

Inspectierapport

SamSam Ochten (KDV)

Hoeflaan 5a

4051EM Ochten

Registratienummer 160481727

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Neder-Betuwe
Datum inspectie:	19-07-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	01-09-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het kindercentrum heeft een verkorte praktijkinspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- de pedagogische praktijk;
- de verklaring omtrent het gedrag (VOG);
- de beroepskwalificatie;
- opvang in groepen;
- de beroepskracht-kind ratio (BKR);
- de veiligheid en gezondheid (RIVG) in de praktijk.

Beschouwing

De beschouwing bevat een samenvatting van de bevindingen.

Korte beschrijving van het kinderdagverblijf (KDV) Samsam.

Het KDV SamSam Ochten is al enige jaren geopend. Het maakt onderdeel uit van de kinderopvangorganisatie SamSam die 1 KDV en 2 buitenschoolse opvang (BSO) in de gemeente Neder-Betuwe heeft. Het KDV SamSam is een locatie gelegen in het dorpje Ochten en heeft 2 groepen: een babygroep en een dreumes/peutergroep. Het KDV is gehuisvest in een eigen gebouw.

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen 3 inspectiejaren heeft het KDV voldaan aan de onderzochte wettelijke voorwaarden.

Conclusie onderzoek

Uit het onderzoek blijkt dat het KDV voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

Overleg en overreding

Houder heeft een hersteltermijn gekregen voor voorwaarde waaraan niet is voldaan. Het betreft een voorwaarde in het domein VOG en RIVG.

Aandachtspunt

Er zijn aandachtspunten geconstateerd op het domein BKR en RIVG.

Voor de uitwerking van de bevindingen zie de volgende hoofdstukken, gerangschikt op de domeinen van het toezicht.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview.

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (0 tot 4 jaar) van GGD GHOR Nederland (januari 2015).

De pedagogische praktijk is beoordeeld op 5 aspecten: de uitvoering van het pedagogisch beleid van het kindercentrum en het waarborgen van de vier pedagogische basisdoelen uit de Wet. De bevindingen worden weergegeven aan de hand van observatie-items uit het Veldinstrument (schuin gedrukt) en enkele voorbeelden uit de waargenomen praktijk.

Er is geobserveerd op beide groepen.

Zorg dragen voor uitvoering pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch plan. Dit blijkt uit dat allebei de PM-ers aangeven dat het pedagogisch plan geregeld besproken wordt in de teamoverleggen.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

-Respectvol contact: de beroepskrachten hebben gesprekjes met kinderen die op een passende wijze aansluiten op de situatie.

Observatie peutergroep:

De PM-er en de kinderen zitten aan tafel fruit te eten. De PM-er heeft een gesprek met de kinderen over o.a. het buitenspelen. De PM-er vraagt een kind: 'X, wat gaan wij straks doen na het fruit eten?' Het kind zegt: 'Buitenspelen, want het is lekker weer buiten.' De PM-er zegt: 'Dat klopt het is prachtig weer buiten.' De PM-er en de kinderen praten zo nog een poosje over het weer en wat je allemaal buiten kunt doen als het mooi weer is.

-Aansluiten: de beroepskrachten verwoorden in situatie hun gedrag, zij passen hun lichaamshouding aan en praten met een taal die past bij de leeftijdsgroep.

Observatie babygroep:

De PM-er en de baby's in kinderstoelen zitten aan tafel fruit te eten. De PM-er praat met de baby's op een vriendelijk en rustige manier. Een baby begint aan het tuigje van de kinderstoel te trekken en draait in de kinderstoel alle kanten op. Ondertussen kijkt zij de PM-er aan. De PM-er ziet dit en zegt: 'Volgens mij wil jij er uit.' En zij loopt naar het kind toe en tilt haar op uit de stoel. De baby lacht en begint weer te bewegen. De PM-er zegt: 'Kom ik leg jou op de grond, kun jij lekker spelen.' Zij legt de baby op het speelkleed en de baby gaat gelijk spelen met het speelgoed wat er ligt.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke competentie

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

-Kennissen babyfase: de beroepskrachten weten hoe de ontwikkeling in de babyfase gestimuleerd kan worden.

Observatie babygroep:

Tijdens het onderzoek vertelt de PM-er dat zij met de baby's binnen blijft. Zij gaat niet met de kinderen naar buiten, het is buiten te warm voor de kinderen. Zij blijft binnen in de koelte en laat de baby's op het boxkleed spelen. Even later gaat zij zelf bij de kinderen op het kleed zitten en de kinderen kruipen naar haar toe.

-Dagprogramma: het dagprogramma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten.

Observatie peutergroep:

Tijdens het onderzoek vertelt de PM-er dat zij de kinderen ook voorschoolse activiteiten (VVE) activiteiten aanbieden zoals voorlezen en knutselen. Alle PM-ers hebben een VVE certificaat van Piramide. Zij gebruiken ook de pictogramkaarten en/of de pop Puk om b.v. het buitenspelen of eten aan te kondigen.

Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van sociale competentie

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

De kinderen zijn deel van de groep.

-Participatie: de beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken.

Observatie peutergroep:

Tijdens het onderzoek is te zien dat na het fruit eten, de kinderen buiten gaan spelen. Maar eerst moeten de handen schoongemaakt en speelgoed opgeruimd worden. De PM-er vraagt een kind: 'Wil jij de washandjes halen? Wil jij dit aan X geven? Wil jij dit op het aanrecht zetten?'

-Stimulerend contact: de beroepskrachten stimuleren gesprekjes tussen henzelf en de kinderen.

Observatie babygroep:

Tijdens het onderzoek is te zien dat een baby in zijn ogen wrijft. De PM-er zegt: 'X ik zie dat jij moe wordt, nog even wachten, eerst ga ik Y naar bed brengen. Ik kom zo bij jou'. Ondertussen praat zij met de baby Y en legt hem in de bed. Als de baby in de kinderstoel begint te huilen zegt de PM-er: 'X ik kom er aan'. Even later liggen de kinderen heerlijk te slapen.

Overdracht van normen en waarden

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

-Professionele werkhouding: de beroepskrachten zijn zich bewust van hun voorbeeld rol.

Observatie beide groepen:

In beide groepen is te zien dat de PM-ers vriendelijk zijn naar de kinderen, naar elkaar en naar de toezichthouder.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat door het handelen van de PM-ers de 4 basisdoelen gewaarborgd worden.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (PM-ers)
- Observaties (2 groepsruimten, 2 slaapkamers en buitenterrein)
- Toestemmingsformulieren
- Website
- Pedagogisch werkplan (website juli 2017)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De PM-ers in de steekproef (dag van het onderzoek) beschikken over een VOG die is afgegeven ná 1 maart 2013.

Uit onderzoek op locatie en interview met de houder blijkt dat op het KDV 1 nieuwe PM-er is die in het verleden ook bij deze organisatie heeft gewerkt en zij heeft nog een VOG van 2013. De houder heeft voor deze PM-er geen nieuwe VOG aangevraagd in de veronderstelling dat de oude VOG nog goed is. De houder heeft gelijk een nieuwe VOG aangevraagd. Op 22 augustus stuurt de houder de juiste nieuwe VOG van de PM-er op.

Passende beroepskwalificatie

De PM-ers in de steekproef beschikken over een passend diploma volgens de cao kinderopvang.

Opvang in groepen

Opvang in stamgroepen

Er zijn 2 stamgroepen:

- Een babygroep van 0-2 jaar met max. 9 kinderen.
- Een peutergroep van 2-4 jaar met max. 16 kinderen.

Opvang in tweede stamgroep

Op woensdag worden de 2 stamgroepen samengevoegd. Er wordt gebruik gemaakt van een toestemmingsformulier. De houder heeft een ondertekend toestemmingsformulier van ouders laten zien van een kind dat gebruik maakt van een andere stamgroep.

Beroepskracht-kindratio

Op de dag van het onderzoek waren in de babygroep 4 kinderen aanwezig begeleid door 1PM-er. In de peutergroep waren 7 kinderen aanwezig begeleid door 1 PM-er.

De BKR in de steekproef is via de rekentool gecontroleerd en voldoet aan de voorwaarden. De steekproef is de dag van het onderzoek.

Calamiteitenregeling bij inzet van één beroepskracht

De houder geeft aan, en op de lijsten van de PM-ers is te zien, dat op woensdag 1 PM-er aanwezig is. Dan is er altijd iemand anders in het gebouw. Er is iemand boven in het kantoor of er is een stagiaire aanwezig op de groep.

Tijdelijke afwijking van de beroepskracht-kindratio

De houder geeft aan dat aan begin en einde van de dag de groepen samengevoegd worden.

Op de presentielijsten van de kinderen wordt niet aangegeven hoe laat de kinderen binnenkomen en vertrekken. De houder en PM-ers geven aan dat als er veel kinderen vroeg komen of langer blijven, de PM-ers eerder starten of langer blijven.

Op de presentielijsten van de PM-ers is te zien dat de 1ste PM-er start tussen 7.00-7.30 uur en stopt tussen 17.30-18.00 uur, de 2e PM-er start tussen 7.30-8.00 en stopt tussen 17.30 en 18.00 uur. De afwijking in de ochtend en avond kan max. een half uur zijn.

De PM-ers hebben in de middag elk een halfuur pauze. Zo wordt voldaan aan de 3 uren afwijkende inzet van PM-ers. Zo is ook te zien dat minstens de helft van het aantal vereiste PM-ers wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de BKR.

Aandachtspunt:

Geef op de presentielijsten van de kinderen duidelijk aan wanneer ze komen en wanneer ze gaan.

Aanwezigheid tweede volwassene bij afwijkende inzet

Er is altijd een 2e volwassene in het gebouw bij mogelijke afwijkende inzet. De voorschoolse opvang (zit op de eerste verdieping) is in de ochtend aanwezig en op het eind van de dag is de houder op kantoor of er is een stagiaire.

Gebruikte bronnen:

- Interview (PM-ers)
- Observaties (2 groepsruimten, 2 slaapkamers en buitenterrein)
- Diploma beroepskracht
- Website
- Verklaringen omtrent het gedrag (22 augustus 2017 per mail een nieuwe VOG opgestuurd)
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 29)
- Personeelsrooster (week 29)

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Inventarisatie en plan van aanpak

Houder heeft een RIVG voor alle gebruikte binnen- en buitenruimten en alle soorten risico's (thema's). In de veiligheidsplannen veiligheid en gezondheid worden de genomen veiligheids- en gezondheidsmaatregelen beschreven in samenhang met de geïnventariseerde risico's. De inventarisatie is conform risico's in de praktijk.

Ongevallenregistratie

De houder heeft de ongevallenregistratie laten zien.

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Bij dit jaarlijks onderzoek is speciaal gekeken naar de nieuwe ventilatie eisen en of de kinderbedjes die gebruikt worden veilig zijn en naar het hitteprotocol.

De houder vertelt dat er nog geen CO2 meter is geplaatst. De houder geeft aan dat de PM-ers alle ruimten dagelijks ventileren en luchten en het centrale afzuigstelsel wordt schoongemaakt. Tijdens het onderzoek is gezien dat er niet optimaal geventileerd en gelucht wordt in m.n. in de babyslaapkamer en het ventilatiesysteem was niet schoon.

De toezichthouder heeft overleg en overreding toegepast en de houder heeft gelijk de volgende acties uitgevoerd:

- Het ventilatiesysteem schoon laten maken.
- Een CO2 meter opgehaald bij de GGD om te testen of er genoeg zuurstof in de slaapruidten is. En op 22 augustus 2017 meldt de houder dat uit de CO2 meting blijkt dat de ventilatie voldoende is.
- Ramen van de slaapkamers worden nog een stukje wijder open gezet (continu) en in de babyslaapkamer wordt het raam op een kier gezet nadat er is geslapen.

De houder vertelt dat volgens haar alle kinderbedjes aan de nieuwe eisen voldoen. Ze heeft ze niet laten keuren.

De houder geeft aan dat beschreven is in de RIVG hoe om te handelen als het warm weer is. Uit gesprekken met de PM-ers blijkt dat zij op de hoogte zijn van de maatregelen bij warm weer zoals: niet naar buiten met de baby's als het erg warm is en extra laten drinken etc.

Er zijn verder geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk

Aandachtspunt:

Bij het volgende onderzoek worden de ventilatie eisen weer beoordeeld.

Meldcode kindermishandeling

Kennis en gebruik van de Meldcode

De PM-ers zijn op de hoogte van de Meldcode. De meldcode kindermishandeling komt aan bod tijdens een jaarlijks teamoverleg. De eerste stappen (observeren en collegiale consultatie) zijn wel eens toegepast.

Vierogenprincipe

In de praktijk bestaat op elk moment de mogelijkheid dat de PM-ers gezien of gehoord worden door een andere volwassene.

Tijdens het onderzoek is gezien, PM-ers vertellen en in het pedagogisch beleidsplan is te lezen dat:

- PM-ers regelmatig elkaars groepsruimtes binnen lopen zonder te kloppen.
- Het inzetten van babyfoons.
- Het inzetten van een 2e volwassene in het pand zoals een ander PM-er die administratieve werkzaamheden verricht, houder of stagiaire.
- Gedurende het eerste en laatste uur van de dag komen er geregeld ouders binnen om hun kind te brengen en halen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (PM-ers)
- Observaties (2 groepsruimten, 2 slaapkamers en buitenterrein)
- Toestemmingsformulieren
- Risico-inventarisatie veiligheid (22 augustus 2016)
- Risico-inventarisatie gezondheid (22 augustus 2016)
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Ongevallenregistratie
- Veiligheidsverslag
- Gezondheidsverslag
- Huisregels/groepsregels
- Meldcode kindermishandeling
- Pedagogisch beleidsplan (website juli 2017)
- Pedagogisch werkplan (website juli 2017)
- Diverse mail contacten met de houder tussen 18 juli en 30 augustus 2017

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De drie uur afwijkende inzet betreft uitsluitend de tijd voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die ten minste de volgende elementen bevat:

- een stappenplan voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen;
- specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop personeel moet omgaan met vertrouwelijke gegevens.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : SamSam Ochten
Website : <http://www.kdvsamsam.nl>
Aantal kindplaatsen : 33
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : SamSam
Adres houder : Hoeflaan 5a
Postcode en plaats : 4051EM Ochten
Website : www.kdvsamsam.nl
KvK nummer : 11049910
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : G. op de Haar

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Neder-Betuwe
Adres : Postbus 20
Postcode en plaats : 4043ZG Opheusden

Planning

Datum inspectie : 19-07-2017
Opstellen concept inspectierapport : 03-08-2017
Zienswijze houder : 30-08-2017
Vaststelling inspectierapport : 01-09-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 04-09-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 04-09-2017
Openbaar maken inspectierapport : 18-09-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De kindleidster ratio zal in de ochtend en middag worden genoteerd op de presentielijsten.
Het punt ventilatie is al aan de orde geweest.
Ondanks dat leidsters op de hoogte zijn hoe te handelen bij warm weer, heb ik een hitte protocol gemaakt. Deze is zichtbaar in de overdrachtsmap en wordt in de volgende teamvergadering besproken.
Verder ga ik akkoord met het rapport.

Met vriendelijke groet,

Imelda van der Hart
Kinderopvangorganisatie SamSam